

## **抢抓机遇 奋进争先 全力推动学校事业高质量发展再上新台阶**

——在学校第八届四次教代会上的工作报告

（2024 年 3 月 1 日）

沈士德

各位代表：

现在，我代表学校行政向大会报告工作，请予审议。并请各位特邀人员、列席人员提出意见。

### **第一部分：2023 年办学发展回顾**

#### **一、加强党的领导，事业氛围呈现新面貌**

**1. 党建引领坚强有力。**党委把方向、管大局、作决策、保落实，贯彻党委领导下的校长负责制，召开党委会 43 次，研究推动“双高”建设、职本创建等发展改革事项 60 余项，统筹“十四五”规划任务、第三次党代会任务、年度高质量发展任务落实，完善责任落实与成果产出机制，实现党的建设与事业发展双提升。持续深化理论武装，落实现近平总书记最新重要讲话精神，认真开展“第一议题”学习、校院两级理论中心组学习和教职工政治学习，筑牢全校上下思想根基。

**2. 主题教育成效突出。**科学制订主题教育方案，构建“一体推进、两级联动、三层覆盖”工作体系，扎实推动政治学习、工作调研、推动

发展和问题整改，务实开展 12 次理论中心组学习，39 次发言讨论，26 次“第一议题”学习，覆盖 42 个党支部 993 名党员，带动“三会一课”学习 294 次；成立专题读书班，开展“行走的党课”和主题党日活动。组织党委调研 10 项、基层调研 50 项，推进实事 55 项；做好 64 项问题整改和 26 项制度废改立。主题教育获省委巡回指导组“好”等次评价，1 项调研成果获推参加省级交流。

**3. 干部队伍不断优化。**深化专项调研，制订《干部队伍建设三年计划》，建立 62 名优秀年轻干部储备库。健全干部激励机制，出台能上能下、鼓励激励制度，制定《干部选拔任用工作规程》，规范选人用人程序，选拔、交流干部 24 名，创新形式考核试用期满干部；强化干部锻炼，“组团式”选派 10 名干部援疆。强化教育监督，组织 29 批次干部培训。

**4. 基层组织持续创优。**优化基层党组织设置，新组 3 个机关党总支，新设 3 个直属党支部，按照“一部门一支部”设置机关党支部。强化党建创优，1 个全国样板支部通过验收；第三批全国样板支部、首批省标杆院系和样板支部通过中期检查；获推参加全国标杆院系、样板支部评选各 1 个；推荐第二批省标杆院系、样板支部各 1 个。开展支部特色创建、校企党建案例征集、党建工作坊，获省高校党建创新奖 1 项、最佳党日活动 1 项，立项市党支部书记工作室 1 个。

**5. 统战工作成效凸显。**着力构建大统战格局，召开专题会议、组织专题培训，开展首届“铸牢中华民族共同体意识”系列活动，统战工作做法在省委教育工委“高校统战风采”栏目展示，“携手育星”项目在民建徐州高校支部推广，获省统战工作实践创新奖 1 项，在省统战主题教育活动中获多项表彰，2 条党外知识分子建言被全国政协、民盟中央采用。

**6. 管党治党持续深化。**健全全面从严治党工作体系，持续开展干部作风整治专项行动；围绕重点领域关键环节开展日常监督；完善纪检、巡察、审计监督配合机制；坚持“六个聚焦”，完成首轮校内4个基层组织巡察；扎实纠“四风”树新风，开展“校园廉洁文化周”活动；扎实组织开展年轻干部纪法、家风教育。党员干部获教育部廉洁教育优秀作品奖。

**7. 意识形态阵地稳固。**落实意识形态工作责任制，召开专题党委会、季度联席会部署研判意识形态工作。出台《规范党员干部网络行为实施办法》等专项制度，细化各级党组织和领导干部责任。健全校地合作机制，加强信息共享、会商研判、联动处置。完善管理组织框架，成立网络思政中心。强化阵地建设，积极展示形象，办学经验在省级以上媒体宣传140余次，获评省教育新闻宣传优秀单位。

## **二、深化一融双高，改革发展取得新进步**

**1. 重大改革成效突出。**落实国家职教改革11项重点任务，入围教育部审核项目居于全省前列。落实省委考核任务要求，总结经验，查缺补短，统筹各领域高质量发展取得多点进步。完成首轮国家“双高”1083项任务建设，形成271项国家级、609项省级标志性成果，形成系列推广案例。推进职业本科创建，内涵条件全面达标，校舍补短取得突破进展。

**2. 专业建设提档升级。**建筑业转型升级背景下，积极推进“智改数转”，持续深化专业改革，全面完成建筑类专业升级，建成智能建造等3个新专业，申报安全技术与管理、道路工程造价2个新专业。推动优质教学资源建设，深化优秀教学成果培育，着力提升教师教学能力，获国家教学成果奖2项（主持1项、参与1项）；新增“十四五”国家规

划教材23部，国家在线精品课程7门；入围国家一流课程1门、优质教材2部、教学资源库5个；立项省教学资源库2个。

**3. 师资人才立体突破。**深化人才队伍建设，国家级教学团队、全国职教名师实现突破，再添省教学名师1人，省技术能手2人，青蓝工程团队、人才6个（人）。1人入围全国辅导员年度人物评选。引进青年博士、领军人才、全国技术能手、正高教师30人；推进职评改革，开通“绿色通道”，评聘高级职称教师36人。目前全校正高102人，博士125人，全面实现“双百计划”。深化师德师风和双师建设，新增省“双师型”名师工作室1个，牵头省“双师型”团队协作组组长单位，入选省“双师型”教师培训基地，双师经验在全省会议作典型交流发言。

**4. 教研科研再创佳绩。**提高科研能动性，完善科研评价制度。立项市级以上项目159项，新增1项国家基金项目、1项省教改重中之重课题，国基金积累至5项，在全省高职领先。横向项目274项，合同额2656万元，再创历史新高；专利转化到账额131万，全省高职靠前；高水平论文80篇，获省市哲社优秀论文奖17项，市哲社优秀成果奖15项。新增省级研究中心1个、纸质图书16万册。

**5. 治理能力持续提高。**深化依法治校，完成《章程》修订，完善各领域制度50余项。务实开展普法教育，再获全省学法讲法杰出组织奖。深化分配制度改革，修订《绩效分配方案》，激励教师干事创业。以后勤为切口启动管理岗定岗定编；独立设置资产经营公司，提高资产运营管理效能。严实开展国有资产出租（出借）专项督查整改。深化智慧校园建设，立项教育部数字化校园试点、全国职业教育信息化标杆校。健全学术治理，新组9个二级学院教授委员会。深化民主管理，拓宽教代会、学代会民主渠道。用活校友资源，新建盐城校友会，

开展校友理事会、军校学员返校等取得实效。

**6. 和美校园不断完善。**落实安全责任，着力抓好各领域安全，守护师生心理健康。召开专题党委会研究安全工作，落实风险信息党政联席会周报制度，建立基层安全网格员机制。印发《消防安全管理规定》，修订 27 项突发事件应急预案。学校获评市反恐工作先进单位、“省高校实验室工作先进集体”，6 名职工在省市实验室安全管理、竞赛等活动中获得表彰。做好后勤服务保障，推进绿色校园建设，获评“全国生态文明教育特色学校”“江苏省绿色高校”。

### **三、改革育人模式，人才培养取得新成效**

**1. 育人机制不断创新。**对接产业链改革育人模式，提出“一提升、三转向”思路，推进“绿色化、数字化、工业化”建筑技术技能人才培养能力提升，推动办学发展由传统建筑方向转向智能建造方向，由前端建造方向转向后端管运维方向，同步转向国际化发展空间。探索专业升级改造和人才培养方向转变，同时拓展各领域发展改革，努力在建设类职业教育转型提升中“走在前”。聚焦服务学生全面发展，成立“通识教育学院”，落细落实“五育并举”办学要求，获批省首批现场工程师专项 1 项，省高校劳动教育项目 3 项。聚焦拔尖人才培养，设置“卓越工匠学院”，健全双创指导队伍，优化奖励激励机制；聚焦国际化人才培养，建设“柬埔寨郑和学院”，完善国际合作交流平台，开放办学取得较大成效。

**2. 大思政课有力推进。**深入实施大思政课三年行动计划，百项任务完成度达85%，年度产出省级以上成果40余项。新增省思政质量工程项目3项，省思政课教学竞赛获特等奖、一等奖各1项。全面加强思

想政治引领，出台《“时代新人铸魂工程”实施方案》。深化文化育人，完成校史读本采编出版。承办全国职业院校“文化育人”论坛、省德育工作委员会年会、“时代新人铸魂工程”校园优秀文艺作品展演等全国、全省重大活动，吸引300余家中高职院校参会，扩大了办学影响。

**3. 育人质量持续提高。**实现优质化招生，顶格设置提前招生标准，源头提高生源质量，保持5000人招生规模，新生报到率97.32%。实现高质量就业，年终就业率97.62%、母校满意度97.58%，均居全省高职前列。实现高质量人才培养，省毕设评选获一等奖3项，团队奖2项，学校获2024年免抽检资格。学生参加省级以上比赛获（特等奖）一等奖150余项。其中“挑战杯”省赛一等奖4项，获团中央表扬。省大学生艺术展演特、一等奖8项，入围国赛2项，特等奖、入围国赛数位居全省第一。完成“一站式”学生社区建设，完成心理健康中心升级改造，通过省资助改革试点中期验收，挂牌在徐高校首家“优质兵员储备基地”。强化思想引领，再获“中国大学生自强之星”、省“最美职校生”等表彰。

#### 四、深化融合创新，开放办学展现新活力

**1. 产教融合深入推进。**牵头成立4个全国行业产教融合共同体；新建3个产业学院，国示范、省示范职教集团有序运行，撬动合作企业办学资金、设备投入和准捐赠4700余万元。张家港城市学院迎来一周年，打造形成服务县域产业案例典范。牵头开展省建设行指委、徐州市职教联盟系列活动，得到住建厅、教育厅、市教育局高度评价。1个产教融合平台通过省级验收，获批省校企合作典型实践项目1项，省首批职业教育教师企业实践基地1个，入选全国校企合作双百案例。

**2. 社会服务持续增强。**心怀社会担当，拓展服务功能，深化校地融合，新增省市技能培训定点机构4个、市中小学课后服务基地6个。依托学校平台开展技能鉴定、社会培训、公益服务项目100余个，服务81万人日，到账经费655万元。与贾汪、铜山政府开展“校地共建新型农民培训”项目，社区教育服务5万余人日，入选“江苏省高校银龄学习中心”。2个社会实践服务项目在全国“镜头中的三下乡”评选中获奖。

**3. 国际办学不断拓宽。**高质量完成7个团组出访，拓展7国合作交流，签订协议43个，加入6个国际联盟，组织教育部技能非洲项目32名留学生返校。“郑和学院”通过省级立项，“鲁班营造工坊”海外揭牌。向坦桑尼亚输出5个职业标准，新增埃塞俄比亚1个标准开发项目。通过全国首批来华留学生教育质量认证；获省国际合作与交流高质量发展综合评价A+；获评江苏省来华留学生教育先进集体。

各位代表，同志们！以上成绩的取得，离不开全体教职工的共同努力和辛勤奉献。在此，我代表学校向为学校事业发展辛勤付出的全体教职工致以衷心的感谢和诚挚的敬意。

在肯定努力和成绩的同时，对困难和不足更需重视。随着国家职教改革持续深化，职业本科创建步伐加快，“双高计划”两轮接续，学校提升发展机遇、挑战并存。对标提升发展、高质量发展的要求，面向职业本科创建，竞争压力依然巨大，条件优势不够凸显；面向产业转型发展，专业改造升级和育人模式改革还有待深化；面向办学经费保障，学校在各领域各环节的办学支出和资金效能有待优化。等等。对此，我们都要时刻保持忧患意识、机遇意识和实干意识，积极应对困难挑战，继续深化改革创新，更好推动事业发展。

## 第二部分：2024 年重点工作安排

2024 年，是全面完成“十四五”规划目标任务的关键一年，是创建本科层次职业学校的机遇之年，是第一轮“双高计划”验收和新一轮申报的接续之年，学校工作的总体思路是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对江苏工作的重要讲话重要指示精神，全面贯彻全国教育工作会议和全省教育工作会议精神，务实落实学校第三次党代会作出的战略部署，紧紧围绕立德树人根本任务，以成为本科层次职业学校为核心目标，以高质量推进“双高计划”建设为主要路径，以持续深化“一提升、三转向”引领各领域改革为根本动力，拓资源、聚合力，促改革、强内涵，推动学校事业高质量发展再上新台阶。

落实总体要求，实现预期目标，要着力抓好 8 个方面 26 项重点任务：

### 一、坚持党建引领，赋能事业发展

**1. 加强基层党组织建设。**突出“一融双高”，强化凝心铸魂，推进基层党组织规范化、优质化建设。持续开展“一支部一特色”“党建工作坊”“校企党建共建”等特色党建活动，打造学校党建品牌。加强党建队伍建设，开展基层党组织干部专题培训，抓实党建责任，提升能力素质。充分发挥政治核心、战斗堡垒、先锋模范“三个作用”，开展“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”典型选树宣传活动。深化党建创优，力争全国、全省党建“双创”培育项目再有突破。

**2. 强化理论思想武装。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会



主义思想、习近平总书记对江苏工作的重要讲话重要指示精神，抓实“第一议题”学习，提高校院两级理论中心组学习和教职工政治学习成效。紧紧围绕全国教育工作会议和全省教育工作会议精神落实，深入学习贯彻国家《教育强国建设规划纲要》、省委省政府《关于深化现代职业教育体系建设改革的实施意见》重大改革文件。围绕职教改革发展和办学治校能力提升组织高质量学术报告。围绕中华人民共和国成立 75 周年，开展系列爱国主义教育活动。

**3. 加强干部队伍建设。**落实干部队伍建设整体规划，适时补充调整部分岗位干部；科学谋划做好新一轮中层干部换届和干部梯队建设，充分发挥“三项激励”制度保障作用，推进干部考核和能上能下，规范退出领导岗位干部管理。加强优秀年轻干部培养，通过校内外干部挂职、外派援建等多渠道、多形式培养优秀年轻干部。不断加强党校建设，完善干部培训机制，统筹开展分类培训。规范干部管理，做好个人事项填报、干部校外兼职管理和干部离任经济审计。

**4. 统筹做好统战工作。**加强民主党派和统战团体建设，成立欧美同学会，建立民盟支部，完善党外知识分子联谊会运行机制。做好民族团结进步工作，加强民族宗教管理和师生教育，实施同心教育实践基地质量提升行动，争取获省级认定，深入开展“铸牢中华民族共同体意识”“民族团结进步月”等系列活动。积极选树先进典型，开展党外人士风采展。

**5. 稳固意识形态阵地。**层层落实意识形态工作责任制，牢固树立底线思维，完善季度联席会议制度，加强分析研判，突出风险防范。健全网络安全责任体系，建强网络舆情监控系统，加强校、院网络阵地及新媒体平台建设，完善校地联动处置机制，提高舆情监控和处置

能力。继续开展意识形态工作专题培训，全面提升干部、教师在意识形态工作领域的政治要求和实践能力。

**6. 深化党风廉政建设。**深入学习贯彻二十届中央纪委三次全会、十四届省纪委四次全会精神；压紧压实全面从严治党主体责任，召开全面从严治党工作会议；修订校党委班子及其成员履行全面从严治党责任清单；常态化开展二级党组织书记向校纪委述责述廉；制定2024年党委巡察工作实施方案，组织本届党委任期内第二轮巡察；监督推动第一轮巡察反馈意见整改落实、开展专项监督检查；召开党员干部警示教育大会，紧盯重要时间节点强化及时性提醒教育、典型案例警示教育；持续完善“清风廉苑”廉洁教育平台。紧盯招考、就业、思政教育、意识形态责任落实、干部选任、科研经费管理等，提高政治监督的针对性和成效。围绕行政决策、勤政廉政、制度执行、规范用权等环节和领域存在的问题开展专项监督。

## **二、推动战略谋划，加快提升发展**

**1. 聚力职业本科创建。**深入推进与沛县政校合作，整合湖西职教园区校舍资源，设立沛县分校区，建立工作专班、健全运行机制，制订教学、管理、服务等具体办学实施方案，加快分校区办学落地实施，补齐职业本科创建短板。对照职业本科设置内涵条件标准，继续稳定办学规模，重点在专业建设改革、师资人才配备、实训条件提档、人才培养提优、科创能力提升等关键方面，不断扩大竞争发展优势。在补齐短板、建强内涵基础上，全力争取省市政府和教育主管部门支持，争取早日获批立项和专家进校评估。

**2. 深化双高计划建设。**全面做好在建“双高”终期迎评，跟踪配合做好省级评价、教育部财政部复核等后续工作，争取以“优秀”等次通

过验收。全面总结第一轮“双高”建设工作经验，呼应国家战略产业发展，着眼建成“绿色化、数字化、工业化”建筑技术技能人才培养新高地，深化专业结构调整，整合优势专业组群，提前谋划、认真准备新一轮“双高”项目申报，力争入围“双高”院校建设单位。

### **三、深化教学改革，提升内涵水平**

**1. 深化专业教学改革。**基于“一提升、三转向”改革思路，对接徐州“343”创新产业集群发展和国家“智能建造”世界强国建设，促进专业布局与产业结构紧密对接，深化专业建设与升级改造，推进首批5个专业转型升级改革试点，做好安全技术与管理等新专业的建设。抓好教学过程管理，建设教管一体化平台，做好人才培养各阶段状态调查和多元评价。深化人才培养模式改革，立足现场工程师培养要求，推进省职业教育现场工程师专项培养计划项目实施，在14个以上专业推进现代学徒制人才培养。

**2. 深化课程教材改革。**对接行业“智改数转”和产业转型升级需求，建立“课程群组-课程模块-课程-单元”新课程形态，形成适应性强、灵活性强、前瞻性强，具有校本特色的课程体系新生态。跟踪国家在线精品课程、省第二批在线精品课程项目，争取国家级项目2项、省级项目6项；做好第二届国家教材奖申报，争获国家教材建设奖1项以上；争取国家“十四五”规划教材5部，省“十四五”规划教材8部。夯实校级教学成果培育项目基座，为培育更高层次国家级教学成果奖做好积累、打好基础。

**3. 推进数字资源建设。**跟进建筑装饰、建筑钢结构、供热通风、智能建造、工程管理等5个通过教育部审核的专业教学资源库，智能建造、工程管理2个省级专业教学资源库，以及8个校级专业群

教学资源库建设，聚焦产业“四新”更新数字教学资源。推进首批校级数字教材建设，做好教材配套的线上线下资源、2个省示范性虚拟仿真实训平台建设。结合西部院校对口支援，柬埔寨郑和学院、鲁班工坊建设，进一步加强教学资源的辐射推广，打造具有国际影响力的教学资源。

#### **四、着力优师强师，建强人才队伍**

**1. 提高师资人才质效。**继续加强人才队伍建设，引进优秀年轻博士、全国技术能手等人才 30 人；推进省人才工程，争取省教学名师、省“青蓝工程”、产业教授稳中有增。统筹岗位配置，优化人员结构，完成新一轮全员定编定岗。继续完善管理绩效、教科研绩效、创收经费等分配使用办法。聚焦高层次人才队伍绩效产出，在平台搭建、团队组建、成果创建三个方面有力探索，加强高层次人才队伍建设、管理与评价。

**2. 推动教师能力提升。**坚持以教学为中心，强化教师教学能力建设，发挥企业工匠大师、技术能手作用，做好专业群混编教学团队建设；精心打磨教师教学能力大赛项目，强化在激励制度、经费保障、专家指导、阶段评审方面的组织协调，推进教师教学能力建设，组织参加省教师教学能力大赛，一等奖不低于 1 项，争取入围国家教师教学能力比赛并获奖；积极组织参加省微课教学大赛，一等奖不低于 3 项。

**3. 深化新型双师建设。**落实江苏省职业教育“双师型”教师标准，完成“双师型”教师省级认定。拓宽“双师型”教师培养路径，增强教师双师意识，做好省“双师型”教师培养基地建设，健全现有“双师型”教师培养标准，探索校企共建人员双向交流协作共同体，继续选派教师

参加企业实践。加大资金供给，创建以“产学研训创”为导向的“双师型”教师团队，不断完善激励机制，保证“双师型”教师队伍稳定与发展。

## **五、坚持铸魂育人，提升培养质量**

**1. 稳定招生促进就业。**强化招生、培养、就业联动，统筹教学资源 and 人才培养质量，优化招生计划结构，继续提高生源质量，保持办学规模稳定。落实就业“一把手工程”，延展访企拓岗深度，提高就业队伍能力，推进更高质量更加充分就业，毕业生就业率、对母校满意度保持 97% 以上，争取就业工作量化督导考核保持全省 A 等次。加强学生升学指导，做好“专转本”升学保障，稳步提高学生升学率。

**2. 提升学生综合素质。**加强学生教育管理，深入实施“时代新人铸魂工程”，优化心理育人、资助育人、国防教育工作机制，提高“一站式”学生社区服务育人成效。推进学生发展评价改革，深化学风建设，完善全面发展规划考核体系，打造 1 个以上省级特色案例。强化“五育并举”，完善通识教育学院、卓越工匠学院职能，培养通识人才和拔尖人才。加大学生参加技能大赛、双创竞赛参与比例，技能大赛争获省级赛项一等奖不低于 5 项、国家级赛项一等奖不低于 3 项；大学生创新创业大赛省赛获奖不少于 10 项，争取一等奖实现突破；“挑战杯”省赛获奖 3 项以上，争获金奖 1 项以上，力争入围国赛并获奖。推动大学生艺术展演 2 个入围国赛项目争获一等奖。

**3. 推进“大思政课”建设。**收官“大思政课”三年行动计划建设，高质量完成百项任务，争创省级以上成果不少于 30 项。推进思政课改革、思政教师能力提升、课程思政建设、管理育人创新、辅导员大赛、学生讲思政课比赛等项目和竞赛争创教育部项目成果。积极开发优质课程资源，完成思政“云课堂”平台建设，总结建设经验，打造具有国内

影响力的育人模式、工作品牌、典型案例，加大宣传推广，抬升思政教育底板。

## **六、深化融合发展，增强服务效能**

**1. 持续深化产教融合。**聚焦拓展办学场域，助力城市安全，打造兼具人才培养、创新创业、产业升级功能的产教联合体，以徐州国家高新区为依托，申报徐州建筑安全智能技术市域产教联合体，联合体内行业、企业深度参与专业规划、人才培养、标准研制、教材建设、课程开发、师资建设等各环节。继续协同龙头企业、高水平大学组建全国领域行业产教融合共同体，实现优势专业（群）领域全覆盖。深化现代产业学院建设，新建2个以上产业学院，争取立项1个省级现代产业学院。

**2. 不断强化科教融汇。**加强科研管理，规范学术行为，出台科研诚信管理、发明管理办法。强化有组织科研，增强高层次科研平台与人才队伍匹配度，完成科研平台、博士沙龙团队重组。发挥省建设职业教育行指委作用，聚焦“新建造”发展举办系列品牌活动。培育高水平科研项目成果，国自然科学基金项目申报10项以上，争获立项1项，力争国社科基金项目和教育部人文社科项目突破，获市级以上科技奖10项以上。强化科技服务和成果转化，横向签约3000万元以上，成果转化100件以上，授权发明专利40项以上。推进省协同创新中心建设，带动2项以上技术创新突破，力争通过省第三期建设任务验收。加强科技园建设，促进中小企业技术创新、产品升级，培育高新技术企业，指导科小企业入库，入园企业稳定在35家左右。继续提高校园建设改造项目师生教学教研实践参与度。提升图书、学报数字化水平，新增纸质图书7万册以上，馆藏图书突破100万册。

**3. 继续拓展社会服务。**发挥专业、平台、师资优势，放大社会服务功能，挂牌徐州建筑全产业链培训服务中心，推进社会培训、技能认定、考试服务、社区教育，推进各类培训、认定、考试服务 80 万人天以上，打造社区教育特色品牌项目、建设社区教育精品课程，争取省级社区教育特色项目立项。依托徐州市职业教育联盟，牵头成立淮海现代职业教育研究院，筹备组织召开首届学术会议。

**4. 不断深化国际办学。**完成 100 名留学生招生任务，加强留学生教育管理，提高留学生培养质量。聚焦国际办学能力提升和合作办学项目落地，统筹安排出访团组计划。落实江苏省“郑和计划”，推进中柬-郑和学院（金边）建设，实现海外揭牌、专业对接、学生招生和教师境外派驻教学。继续推进教育部“未来非洲”项目，延展职教标准开发，继续输出职业标准。拓展做好塞舌尔、印尼、韩国三国培训项目，喀麦隆访问学者交流项目。推进中国-东盟建筑职教联盟建设，举办第二届高质量发展论坛。

## **七、坚持依法治校，提升治理水平**

**1. 不断完善治理体系。**深入贯彻习近平法治思想，坚持依法治校，依照学校新《章程》，继续完善各领域制度，强化制度执行，开展落实情况专项督查。坚持和完善党委领导下的校长负责制，强化会议制度落实，完善党委会、院长办公会议决范围、议事规则和决策程序，强化决策的科学论证和执行监督。提高学术治理水平，规范学术组织运行，建立常态化会议机制，提高学术委员会、教授委员会参与职本创建、招考改革、专业建设、人才培养、教材选用等领域的决策辅助能力。

**2. 强化校园民主管理。**重点推动师生围绕职业本科创建、“双高计

划”建设、高质量发展、党代会任务、“十四五”规划任务落实和新校区办学建言献策，精心组织召开好教代会、学代会，做好改革制度论证和审议。积极汇聚统战群团合力，做好统战、群团、关工委、离退休老同志工作。强化思想引领、深化实践育人，激发团学工作活力。组织开展二级学院关工委优质化建设均衡发展考核认定。扎实推进校友工作，拓展海内外校友分会，完成新一届校友联谊会换届。

**3. 着力维护校园安全。**深化校园安全综合治理，聚焦消防、校舍、实验实训室及危化品安全，建筑与燃气安全、校园交通安全、学生实习安全，加强学生心理健康教育 and 危机干预，开展重大事故隐患专项排查整治，完成南环路东路段改造，开展楼宇消防安全、校园食品安全守护行动。务实开展校领导接待日、校务公开和信息公开，健全安全责任追究机制。

## **八、聚力保障支撑，优化办学条件**

**1. 持续改善办学条件。**强化服务保障意识，大力实施学生公寓改造行动，用好 1000 万元省财政专项拨款，全面做好公寓维修改造；结合公寓楼结构环境，推进实施“洗浴进楼”项目，在公寓内新增洗浴间 67 间；完成公寓区自助洗衣机、自动售货机、直饮水服务项目招标采购和规范管理。加快在建、在改校园建设改造项目，全面完成教师工作坊配套电梯、装配化装修实训中心、“成园一体空间”“造物设计中心”项目，论证筹建一批全国领先的实验实训室。有序推进教工食堂、学生食堂改造，完成学生食堂整合与新一轮招标，实现教工食堂空间改造扩容。持续优化水电暖保障，提高校园物业服务水平。

**2. 不断强化经费保障。**坚持开源节流，厉行勤俭节约，健全多渠道筹措办学经费保障机制，挖潜政府专项债券、教育强国资金等专项



资金，争取政府、行企、校友多元投入再有增长。优化办学经费支出结构，在全校上下倡导“习惯过紧日子”思想，在“三公”经费、基本建设、校园管理等领域继续缩减不必要的开支，系统规划维修、改造、新建项目，强化项目论证，避免重复建设。

各位代表，同志们！“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。2024年，让我们在学校党委的坚强领导下，笃定信心、踔厉奋发，抢抓机遇、奋进争先，向着全国一流智能建造特色鲜明的职业本科目标坚定迈进，为服务教育强国建设、全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献！